

Clever Baby Book

Indhold

Den meningsfulde barsel

Vilkår for barsels- og
forældreorlov i Clever

Understøttende tilbud før,
under og efter barsel

Understøttende tilbud før
barslen

Understøttende tilbud under
barslen

Understøttende tilbud efter
barslen

Øvrig information



Den meningsfulde barsel

I Clever ser vi ikke barsel som en byrde – tværtimod!

At blive forælder er en af de mest meningsfulde opgaver, du kan påtage dig i livet.

Derfor tror vi også på, at tid sammen med børn og familie skal prioriteres og værdsættes – især i den første tid som ny eller større familie.

Derfor er vores tilgang til barsel i Clever simpel:

- Du skal have friheden til at foretage de valg, der giver mening for dig og din familie.
- Tiden før, under og efter barsel skal være behagelig, fleksibel og kunne tilpasses til dine specifikke behov.

I det følgende kan du læse om, hvilke vilkår og forhold Clever tilbyder alle kollegaer ifm. barsels- og forældreorlov.

Inklusion og kønsneutrale betegnelser

Vi skelner ikke mellem mor/far, men bruger termerne forælder 1 og forælder 2. Vi ønsker en inkluderende arbejdsplads, hvor alle har lige muligheder, uanset familiesammensætning.

Derfor gælder Clevers barselsvilkår selvfølgelig også adoptivforældre og forældre i surrogatforløb.

For at sikre, at alle kan udtrykke deres kønsidentitet frit i Clever, bruger vi kønsneutrale betegnelser i vores barselsvilkår:

Forælder 1

Forælder 1 er den person, der tager den største del af barslen. Hvis en familie deler barslen ligeligt imellem sig, kan der således være flere om at være forælder 1, bare på skift.

Forælder 2

Forælder 2 er den/dem, der tager en mindre portion af barslen, eller som venter med at tage deres ligelige del af barslen til senere i forløbet.

Den gravide

Med de mange familieformer, der findes, kan man godt være gravid uden at identificere sig som fx mor eller kvinde. Derfor bruger vi det kønsneutrale ord "gravid" i stedet.



Bærende principper for barsel i Clever

Enkelthed

Det skal være enkelt at forstå sine vilkår i Clever, når man søger barsel og orlov i forbindelse med familieførogelse.

Derfor gælder de samme vilkår for alle i Clever – uanset forældrestatus og familiesammen-sætning.

Det er enkelthed for os.

Ligeværd

Vi skelner ikke mellem mor/far men bruger termerne forælder 1 og forælder 2. Desuden sidestiller vi forældre 1 og 2 i retten til løn under barsel. Vi ønsker en inkluderende arbejdsplads, hvor alle har lige muligheder for at tage del i barslen.

Det er ligeværd for os.

Omsorg

Babyer har brug for nærhed og omsorg, uanset hvornår deres forældre blev ansat i Clever. Alle forældre i Clever har mulighed for orlov med løn uanset anciennitet, da vi tror på, at man giver værdi både før og efter orlov.

Det er omsorg for os.



Vilkår for barsels- og forældreorlov i Clever (Løn og orlov)



Ligeværd for alle forældre

I Clever vil vi være med til at skabe en verden, hvor begge forældre er ligestillede i retten til og muligheden for at tage barsel. Det vil vi, fordi vi ved, at det er et af de allermest afgørende faktorer for at skabe mere ligestilling mellem kønnene – ikke kun på arbejdspladsen, men også i hjemmet – til stor gavn for familien, og til endnu større gavn for barnet.

Derfor sidestiller vi forældre 1 og 2 og tilbyder de samme vilkår for løn under barsel – uanset forældrestatus og familiesammensætning.

Det er ikke økonomien, der skal stå i vejen for, at begge forældre kan tage lige meget barsel

Det er ikke økonomien, der skal sætte en stopper for, at du som forælder kan afholde den mængde barsel, du ønsker. Det er dyrt at få et barn, og det kan være vanskeligt, at skulle gå på barselsdagpenge og undvære sin løn.

Derfor giver Clever fuld løn i op til 27 uger af orloven, uanset om du er forældre 1 eller forældre 2. Det giver frihed til at fordele orloven imellem sig i familien, uden at økonomi er en barriere. Retten til fuld løn under barsel i op til 27 uger er betinget af, at Clever tilkommer den fulde dagpengeregel i de uger, hvor forælderen modtager fuld løn under barsel.

I Clever tilbyder vi desuden at fortsætte med at betale det medarbejdergivne pensionsbidrag i den periode af forældreorloven, hvor du ikke får løn. Det gør vi bl.a. fordi, at den forælder, der tager orlov uden løn, går glip af det medarbejdergivne pensionsbidrag i perioden. Det er en økonomisk ulighedsskaber, som vi vil være med til at modvirke.

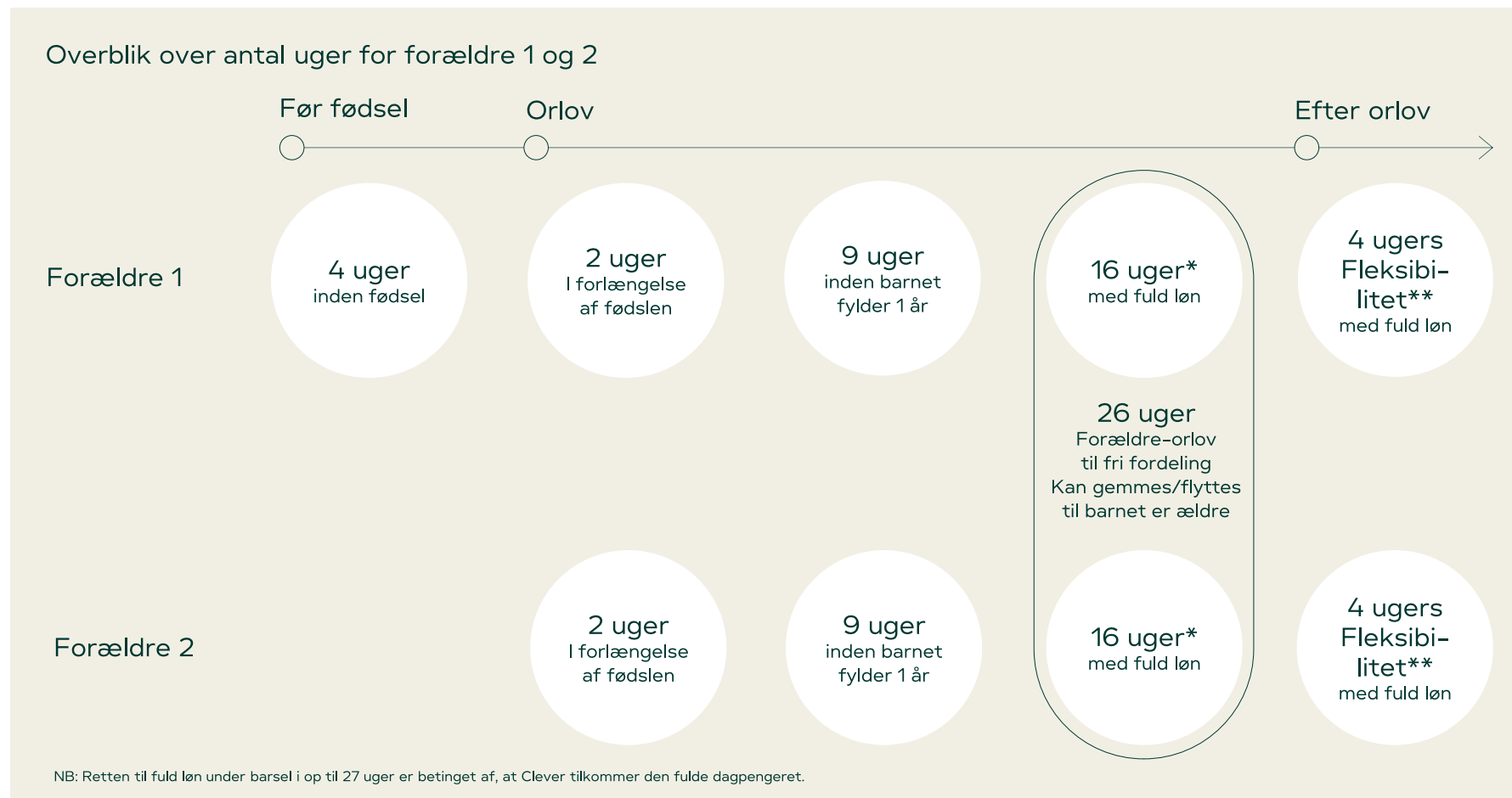
En blød vej tilbage – mulighed for øget fleksibilitet og nedsat tid

Det kan være en stor omvæltning at komme tilbage på arbejde efter endt orlov – både for forælderen, barnet og familien. Derfor giver Clever mulighed for, at du kan starte blødt op i tiden efter orlov med fx fleksible arbejdstider eller nedsat tid i op til fire uger med fuld løn (ned til 27 timer i ugen).

Desuden tilbyder vi i Clever et ubegrænset antal barns sygedage, så forældre i Clever har muligheden for at tage det antal sygedage, som barnet har brug for. Vi har alle mulighed for at arbejde hjemmefra i Clever, og vi stoler på, at vores kolleger arbejder i det omfang, de kan.



Clever tilbyder 27 ugers forældreorlov med fuld løn til både forælder 1 og 2



*Op til 16 uger med fuld løn, alt afhængig af hvor meget barsel den anden forælder tager.

**Muligheden for at tilrettelægge vejen tilbage på arbejde, således at det passer til dit og din families behov, herunder muligheden for arbejde på nedsat tid i de første 4 uger efter barsel, svarende til 27 timer i ugen med fuld løn.



Varslinger til Clever

Sådan gør du, når du skal på barsel

Forældre 1

For dig som gravid eller forældre 1 gælder det at:

Inden fødsel:

Du skal senest 3 måneder inden forventet fødselstidspunkt give Clever Løn besked på loen@clever.dk om forventet fødselstidspunkt, samt oplyse, om du vil udnytte retten til fravær før fødslen (4 ugers graviditetsorlov). Husk også at oplyse datoen for, hvornår du går fra.

Efter fødsel:

Du skal inden 6 uger efter fødslen underrette loen@clever.dk om, hvornår du vil genoptage arbejdet. Du bedes også her oplyse den faktiske fødselsdato.

Skulle der ske ændringer i afholdelsen af din barsel undervejs som påvirker din løn, bedes du kontakte loen@clever.dk hurtigst muligt.

Forældre 2

For dig som gravid eller forældre 2 gælder det at:

Inden fødsel:

Du skal varsle loen@clever.dk om din forventede orlov senest 4 uger før forventet fødselstidspunkt. Hurtigt muligt efter fødslen skal du oplyse om den faktiske fødselsdato.

Efter fødsel:

Du skal inden 6 uger efter fødslen underrette loen@clever.dk om, hvornår du vil genoptage arbejdet.

Skulle der ske ændringer i afholdelsen af din barsel undervejs som påvirker din løn, bedes du kontakte loen@clever.dk hurtigst muligt.



Understøttende tilbud før, under og efter barsel

I Clever hylder vi diversiteten og vores individuelle personligheder.

Udover ambitiøse vilkår tilbyder Clever en række understøttende tilbud, som bidrager til en behagelige tid før, under og efter din barsel.

Som med alt andet i Clever, ved du bedst selv, hvad du har brug for, og vi stoler på, at du vælger til og fra i det omfang, der passer dig.

Har du ideer til – eller oplever du et behov for – andre understøttende tilbud, kan du foreslå dem til dit team. Vores team Arbejdsliv vil også med glæde tage imod input.



Før barsel

Ergoterapeut

Hensynsfulde arbejdsdage inden barsel

Frihed til fertilitets-, adoptions- eller surrogatforløb

Babyshower og babypakke



Under barsel

Barselscafé



Efter barsel

En blød vej tilbage

Ubegrænset antal barns sygedage



Understøttende tilbud før barslen

Ergoterapeut

Formål

At sikre den gravide størst mulig komfort og undgå smerter.

Beskrivelse

Mange gravide får smerter i løbet af graviditeten, og nogle af disse kan forebygges ved at indrette arbejdspladsen bedre. Vi tilbyder derfor den gravide et besøg af en ergoterapeut efter behov, som kan indstille arbejdspladsen og instruere i den sundeste arbejdsstilling mm.

Kontakt arbejdsmiljøorganisationen hvis du har særlige ergonomiske behov eller ønsker et besøg af en ergoterapeut. Find kontaktinformation på arbejdsmiljøorganisationen på CleverSpace.

Hensynsfulde arbejdsdage inden barsel

Formål

At sikre den gravide arbejdsdage, der ikke belaster uhensigtsmæssigt i den sidste tid før barsel, og dermed undgår smerter.

Beskrivelse

Mange gravide får smerter i løbet af graviditeten, og kan ikke arbejde på kontoret eller i samme kadence som før deres graviditet. Derfor tilbyder vi, at den gravide kan tilrettelægge arbejdet fleksibelt, fx med hjemmearbejde eller nedsat tid.

Dette kræver koordinering og fuld transparens med teamet.

Frihed til fertilitets-, adoptions- eller surrogatforløb

Formål

At sikre en mindre stresset hverdag for de forældre, der skal igennem fertilitets-, adoptions- eller surrogatforløb.

Beskrivelse

20% af graviditeter behøver en eller anden form for fertilitetsbehandling, hvilket kan indbefatte både forælder 1 og forælder 2. Det betyder mange hospitalsbesøg. Derudover er der mange andre familieformer, hvor børnene er et resultat af fx et adoptions- eller surrogatforløb, som også kræver meget tid.

Clever tilbyder berørte kolleger fuld frihed til at prioritere behandlinger mm. i det omfang, der er brug for.

Dette kræver koordinering og fuld transparens med teamet.

Babyshower med barselsgave

Formål

At sikre en ordentlig afsked med forælder 1, inden de forlader Clever for en længere periode.

Beskrivelse

For at sikre at teamet og forælderen får taget ordentlig afsked inden barslen, arrangeres en afsked eller et babyshower med forælderen på vej på orlov. Det kunne fx være i form af kage eller en teamfrokost. Hvordan man ønsker at markere kollegaens orlov er op til det enkelte team.

I Clever lykønsker vi kommende forældre med en baby-pakke, som teamet kan bestille hos team Arbejdsliv. Der findes en pakke henvendt til forælder 1 og en anden pakke henvendt forælder 2.



Understøttende tilbud under barslen

Barselscafé

Formål

At sikre forældrene mulighed for at opretholde en stærk kontakt til Clever ved at invitere på cafédag, hvor kolleger fortæller om nyt og spændende fra hverdagen.

Beskrivelse

I Clever ønsker vi at lave en forsøgsordning med en Barselscafé. Hensigten er at holde den stærke kontakt til kollegaer på barsel. Derfor laver vi en forsøgsordning, hvor vi inviterer barslende kolleger til et café-arrangement i løbet af deres barsel. Kolleger fra Clever deler de seneste nyheder og giver indblik i, hvad der sker i virksomheden. Dette er med til at sikre fastholdelse af motivation og engagement under orloven, samt en hurtigere reboarding ved opstart.

Efter en prøveperiode på 12 måneder revurderes ordningen og vi beslutter, om ordningen fremadrettet skal være en del af tilbuddene hos Clever.



Understøttende tilbud efter barslen

En blød vej tilbage

Formål

At sikre at den barslende forælder får en blød opstart tilbage på arbejde.

Beskrivelse

Det kan være en stor omvæltning at blive forælder, og for mange kan den nye hverdag med et eller flere børn synes uforlignelig med et fuldtidsarbejde. Derfor tilbyder vi nybagte forældre, uanset om de er primære eller sekundære, at de kan starte blødt op i tiden efter orlov med fx nedsat tid og fleksible arbejdstider i op til fire uger med fuld løn.

- Flexibilitet betyder, at du kan tilrettelægge din vej tilbage på arbejde, således at det passer til dit og din families behov.
- Nedsat tid betyder, at du kan gå ned i tid svarende til 27 timer i ugen, som fx kan bruges til at tage en dag i ugen fri, eller forkorte arbejdsdagene med en time i hver ende af dagen.

Den bløde vej tilbage, og tilrettelæggelsen af denne, skal koordineres i det enkelte team. Inden du kommer tilbage fra orlov aftales det med formålsrolle/teamet, om du har behov for en blød vej tilbage, og i så fald, hvordan den bløde vej tilbage skal være for dig.

Ubegrænset antal barns sygedage

Formål

At sikre en mindre stresset hverdag for forældre, når deres børn bliver syge.

Beskrivelse

Det er de færreste børn, der kun er syge én dag. Derfor giver vi vores forældre mulighed for at tage det antal sygedage, som barnet har brug for. Vi har alle mulighed for at arbejde hjemmefra i Clever, og vi stoler på, at vores kolleger arbejder i det omfang, de kan.

Som altid er det vigtigt med fuld transparens i teamet, så kollegerne ved, hvor meget eller hvor lidt den pågældende forælder er til stede den pågældende dag.



Øvrig information



Puslestation og ammerum på kontoret

Formål

At sikre at alle forældre føler sig velkomne i Clever og har et stressfrit sted at amme og skifte bleer.

Beskrivelse

En forudsætning for, at barslende forældre kan komme og besøge Clever, er, at de kan skifte deres barns ble i ro og mag på kontoret. Derfor indrettes en puslestation på et af de store toiletter, udstyret med bleer, vaskeklude og vådservietter.

På 2. sal på Støberigade findes desuden hvilerummet, som også kan benyttes til at amme i rolige omgivelser.

Når en kollega i teamet skal på barsel

Det er en fantastisk begivenhed at få et barn – både for de kommende forældre, men også for Clever og det enkelte team.

Sørg derfor i teamet for at imødekomme et kommende forældreskab med den positivitet, som det fortjener, og se frem til at få en kollega tilbage, der har udviklet sig enormt.

For at sikre både den barslende og teamet de bedste rammer, anbefales det at hvert team sørger for:

- En proaktiv planlægning af den forestående barsel, så alt er afstemt i teamet.
- At dedikere en barsels-buddy i teamet (se næste side).

Husk som team at udvise fleksibilitet og imødekomme de forskellige arbejdsformer, der er behov for (fx flekstid, hjemmearbejde mm.). Sæt fx altid teamslinks på alle mødeindkaldelser.

Barselsbuddy i teamet

Formål

At kollegaen, der skal på barsel, føler sig tryk og i tilknytning til teamet før, under og efter barslen. Dette sikres ved, at den kommende forælder har en barselsbuddy i teamet, som de kan lufte personlige og professionelle tanker med før, under og efter barslen.

Beskrivelse

I alle teams dedikeres en barselsbuddy. Vi anbefaler, at det er en fast person i teamet, der har rollen, men det er også en mulighed, at en barselsbuddy aftales fra gang til gang, når en kollega i teamet skal på barsel.

Rollebeskrivelse for barselsbuddy

Barselsbuddy er en dedikeret kollega i teamet, som den kommende forælder kan støtte sig til før, under og efter orlov. Opgaver for barselsbuddy indbefatter bl.a.

- at læse og forstå Clever Baby Book.
- at afholde trivselssamtaler efter behov før, under og efter barslen. Disse kan berøre eventuelle personlige eller professionelle tanker/bekymringer/ønsker.

- afstemme graden af kontakt, som kollega ønsker under sin barsel.
- invitere kollega til relevante faglige og sociale arrangementer i teamet/i Clever i løbet af barslen.



